

美世认证

美世的HR认证项目包括三大认证课程体系：薪酬管理专家认证、组织发展专家认证、战略性业务伙伴认证。HR认证项目既可系统的培养人力资源管理者的专业深度，又能促进对人力资源团队中优秀人才的保留与激励。

薪酬管理专家认证

核心收益

专业的薪酬咨询方法论+美世薪酬专家的十八般武艺，成就企业内权威的薪酬专家

必修课程(3门)

- 3P人力资源管理
- 国际职位评估认证
- 利用薪酬报告制定薪酬架构

选修课程(任选2门)

- 战略性薪酬规划与全面预算
- E+E面向未来的整体奖励4.0
- 销售激励方案设计
- 高管薪酬与长期激励
- 建立全球视野的国际人才派遣机制
- 人力资源管理者的财务必修课

组织发展专家认证

核心收益

揭秘美世组织发展核心方法论，从系统诊断、岗位与流程优化到架构设计、人才与文化战略落地，逐一击破，全面提升组织效能

必修课程(3门)

- 组织发展实战—组织诊断与优化
- 敏捷组织设计：构建有竞争力的组织结构
- 直指决策的全面战略人才管理(含沙盘演练)

选修课程(任选3门)

- 人力资源战略制定与规划
- 职位体系设计与优化
- 打造深植人心的企业文化
- 领导力评估与发展
- 人力资源如何成为变革推进者
- HR伙伴式咨询技术和实践

战略性业务伙伴认证

核心收益

全面掌握作为业务伙伴的战略与业务思维、人力资源专业工具方法，及咨询与辅导技术，提升业务影响力

必修课程(3门)

- 3P人力资源管理
- 人力资源如何成为有价值的业务伙伴
- HR伙伴式咨询技术和实践

选修课程(任选3门)

- 基于价值链共赢的组织效能提升
- 重塑与转型：构建数字化时代面向未来的员工团队
- 人力资源管理者的财务知识必备
- 职业发展架构师
- 战略性绩效管理：工具与实践
- 人力资本衡量与分析：利用数据驱动业务结果



美世在线课堂28门课程



18个月的学习

美世专家
一对一认证

获得
美世证书



01 线上学习社群

收获最新最前沿美世观点、资讯与报告、知识分享与答疑等

02 专题研讨会

参与线下知识与案例分享会、共创工作坊等，完成认证且评估优秀学员更可额外获得一次免费公开课学习机会

认证学员 专属福利



项目辅导答疑

建议学员带着实际工作项目参与认证，并将所学应用于项目中，美世专家将提供项目辅导与答疑

学习敏锐度测评

认证学员可免费获得一份Mercer Mettl™ 学习敏锐度评估报告，从心智敏锐度、人际敏锐度、变革敏锐度和结果敏锐度四维度衡量自身学习能力与潜力

03

04