



Tendances mondiales en talents | Canada | La plupart des employés (64%) croient que leur employeur ne maintient pas efficacement l'équilibre entre les enjeux économiques et l'empathie lors de la prise de décisions. Les entreprises de premier ordre sont attentivement à l'écoute de leurs employés et démontrent qu'elles se soucient d'eux en les poussant vers un brillant avenir.

Façonner un avenir durable

Collaborer pour que les employés prospèrent maintenant et pour l'avenir



88% des hauts dirigeants s'accordent pour dire que la raison d'être d'une organisation doit aller au-delà de la primauté des actionnaires

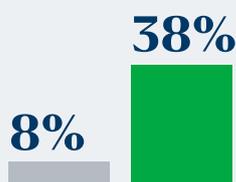
Mais seulement **46%** des organisations atteignent cet objectif aujourd'hui

77% des employés se sentent à risque de souffrir d'épuisement professionnel cette année



Allier intuition et science

Anticiper l'avenir en appliquant l'intuition humaine à l'intelligence artificielle



L'utilisation des données de l'analytique prédictive a augmenté (passant de 8 % en 2016 à 38 % aujourd'hui)



Seulement **17%** des entreprises utilisent des données et des mesures pour prendre des décisions d'acquisition, de développement et d'emprunt des talents.



Et seulement **45%** utilisent des mesures et des données pour repérer les employés susceptibles de quitter leur emploi

Accélérer le renouvellement des compétences

Transformer la main-d'œuvre grâce au renouvellement des compétences pour la nouvelle économie mondiale



Le défi **#1** en matière de transformation pour les responsables des RH est la capacité de la main-d'œuvre

Selon les hauts dirigeants, seulement 50% de leur effectif peut s'adapter au nouveau monde du travail

Mais **84%** des employés affirment être prêts à acquérir de nouvelles compétences



84%

50%

Dynamiser l'expérience

Inspirer et dynamiser les effectifs en redéfinissant l'expérience employé



Seulement **7%** des équipes RH estiment qu'elles offrent une expérience employé exemplaire



Mais **35%** des entreprises redéfinissent l'organisation afin qu'elle soit davantage axée sur les gens

Les employés motivés sont **7x** plus susceptibles d'affirmer que leur milieu de travail est inclusif et **4x** plus susceptibles d'affirmer qu'il est basé sur la confiance



Téléchargez l'intégralité de l'Enquête de Mercer sur les tendances mondiales en talents, à l'adresse : www.mercer.com/global-talent-trends

Vous êtes impatients de savoir ce que font les entreprises pour gagner avec empathie? **Communiquez avec Mercer.**

welcome to brighter