

凭借

换位思考 制胜



全球人才趋势 | 中国 | 大多数员工(62%)认为自己所在的企业在制定决策时未能在追求经济效益与换位思考两者间取得有效平衡。优秀的企业会专心听取员工意见,他们关注如何帮助员工构建一个更加光明的未来。

着眼未来

携手同心,确保员工当下和未来都能蓬勃发展



76%
高管认同企业应当跳出“股东至上”的传统思维

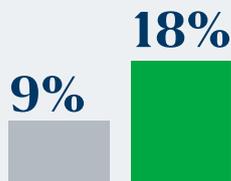
但现阶段只有 **28%** 的企业付诸行动

73%
的员工认为自己处于崩溃的边缘



以科技作为决策依据

以人工智能助力人类直觉,做到先知先觉



预测性分析的使用率五年内翻了四倍(从2016年的9%到如今的18%)



只有 **19%** 的公司根据数据分析结果来制定采购、构建和借用决策



此外,只有 **25%** 的公司根据指标来识别具有离职风险的员工

迅速开发新技能

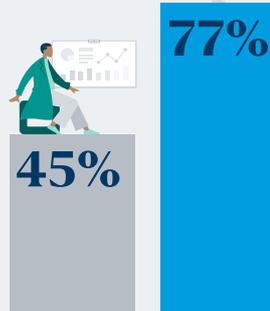
开发适应世界经济新形势的新技能,实现员工队伍转型



HR 主管面临的 **最大** 转型挑战是员工队伍的能力问题。

在高管看来,只有45%的员工能够适应未来的工作

但77%的员工表示自己已经准备好学习新的技能



为体验注入活力

通过重新设计员工的工作体验来激发和鼓舞员工



只有 **4%** 的HR团队认为自己提供了堪称典范的员工体验



但 **63%** 的公司都在重新设计自己的组织架构,使其变得更加以员工为中心

活力充沛的员工感到自己身处灵活和包容的工作环境之中的可能性比普通员工高5倍



欢迎通过以下链接下载《美世全球人才趋势研究》全文：
www.mercer.com/global-talent-trends

想要了解公司如何凭借换位思考制胜? 请向美世咨询。

welcome to brighter